

Bando pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana n. 34 del 21/8/2024

Il termine per la presentazione delle domande tramite procedura online è il 10/9/2024 ore 12:00

(138/2024/SEL)

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER IL CONFERIMENTO DI COMPLESSIVI N. 21 INCARICHI A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO DI TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO, PER LE ATTIVITA' DEL "PROGETTO REGIONALE PER IL POTENZIAMENTO DELL'ATTIVITÀ DI VIGILANZA SUI CANTIERI EDILI"

ESTAR - Ente di Supporto Tecnico Amministrativo della Regione Toscana – è un Ente a cui è conferita, secondo quanto previsto dalla LRT 40/2005 e ss.mm.ii, la funzione di espletare procedure selettive e concorsuali per il reclutamento di personale per le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale (Azienda Usl Toscana Centro, Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi, Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer IRCCS, ISPRO, ESTAR, Azienda Usl Toscana Nord Ovest, Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana, Azienda Usl Toscana Sud Est, Azienda Ospedaliero-Universitaria Senese, Società della Salute).

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale di ESTAR n. 327 del 5/8/2024, è indetta una selezione pubblica, **per soli titoli, per il conferimento di complessivi n. 21 incarichi a tempo determinato nel profilo di TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO**, per il **"Progetto Regionale per il potenziamento dell'attività di vigilanza sui cantieri edili"** (138/2024/SEL), di cui n. 9 per l'Azienda Usl Toscana Centro, n. 6 per l'Azienda Usl Toscana Nord Ovest e n. 6 per l'Azienda Usl Toscana Sud Est.

Quando si parla di tutela dei lavoratori, di tutela della salute e di sicurezza sui luoghi di lavoro, le principali cornici normative sono il D.lgs. 81/2008, "Testo Unico per la Sicurezza del Lavoro" e la Legge 833/78 "Istituzione del servizio sanitario nazionale". In coerenza con quanto previsto da tali normative, il ruolo dei Servizi Prevenzione Igien e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro (PISLL) dei Dipartimenti di Prevenzione delle Aziende USL si fonda sull'informazione, la formazione, l'assistenza ai datori di lavoro e lavoratori, e la vigilanza e il controllo nei luoghi di lavoro, con l'obiettivo di migliorare le condizioni di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'attività di vigilanza e di prevenzione dei Servizi PISLL delle Aziende USL si basa in larga misura sulla programmazione nazionale e regionale, integrata da piani speciali e da attività non programmate ed effettuate a seguito di specifiche richieste da parte degli stake holders.

Per quanto concerne i controlli nei cantieri, in Toscana, nel 2023, sono stati controllati dai servizi PISLL complessivamente 4924 cantieri, pari al 13,5% dei cantieri notificati (36570). Il comparto edilizia ha registrato durante il 2021 e il 2022 un forte incremento del numero di cantieri notificati, in conseguenza delle politiche fiscali incentivanti la riqualificazione energetica degli edifici (dal 2019 al 2022 cantieri notificati più che raddoppiati), ciononostante è stata mantenuta una buona copertura del territorio. Si evidenzia che il controllo sui cantieri riguarda ovviamente sia i cantieri di lavori pubblici che i cantieri di lavori privati; particolare attenzione nel controllo è posta verso le cosiddette "grandi opere", cioè i cantieri di importo superiore a 5 milioni di euro, riguardo ai quali l'attività di vigilanza avviene in maniera più frequente.

Con il nuovo progetto regionale, approvato con Delibera GRT n. 538 del 06/05/2024, la Regione Toscana intende potenziare l'attività di vigilanza sui cantieri edili che rappresentano un luogo di lavoro a sempre alto tasso infortunistico, causa di infortuni gravi e mortali.

Nel 2023, sono state effettuate complessivamente in Toscana dalle tre AUSL 3652 ispezioni (controllo con sopralluogo) sui cantieri; a partire dal 2024, la Regione intende portare il numero delle ispezioni sui cantieri a circa 4.600 l'anno (circa 1000 ispezioni in più l'anno). Per il raggiungimento di tale obiettivo, si rende necessario

implementare gli organici dei Dipartimenti di Prevenzione delle tre Aziende UUUSLL toscane, mediante l'assunzione a tempo determinato, per tre anni, di personale del comparto e della dirigenza da dedicare all'attività ispettiva in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Al momento della presentazione della domanda online, **i candidati avranno la possibilità di scegliere una sola Azienda per la quale concorrere fra le seguenti:**

- Azienda Usl Toscana Centro
- Azienda Usl Toscana Nord Ovest
- Azienda Usl Toscana Sud Est

Al termine della procedura selettiva, per ogni Azienda sarà redatta una graduatoria di merito dei vincitori e idonei, sulla base della scelta espressa dai candidati e nel rispetto dell'ordine di merito.

I candidati vincitori della selezione saranno:

- i primi nove candidati collocati nella graduatoria dell'Azienda Usl Toscana Centro
- i primi sei candidati collocati nella graduatoria dell'Azienda Usl Toscana Nord Ovest
- i primi sei candidati collocati nella graduatoria dell'Azienda Usl Toscana Sud Est

Le graduatorie saranno utilizzate dall'Azienda Usl Toscana Centro, dall'Azienda Usl Toscana Nord Ovest e dall'Azienda Usl Toscana Sud Est per le attività del “Progetto Regionale per il potenziamento dell'attività di vigilanza sui cantieri edili”.

Le modalità di presentazione delle domande, l'ammissione alla selezione e le modalità d'espletamento dello stesso sono stabilite: dai DPR n. 761 del 20.12.1979, n. 220 del 27.03.2001, n. 445 del 28.12.2000 e loro ss.mm.ii., dalla Legge n. 127 del 15.05.1997, n. 145 del 30.12.2018 e loro ss.mm.ii., dai D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992, n. 229 del 19.06.1999, n. 254 del 28.07.2000, n. 165 del 30.03.2001., n. 150 del 27.10.2009, n. 82 del 07.03.2005 art. 1 comma 1 e artt. 64 e 65 e loro ss.mm.ii., dalla L.R. Toscana n. 40 del 24.02.2005 e ss.mm.ii., dal “Regolamento delle procedure concorsuali e selettive per il reclutamento di personale” approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 23/12/2022, ove applicabile.

Ai posti suddetti è attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dal CCNL Comparto Sanità e dalla normativa vigente al momento dell'assunzione.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti, previsti dal D.P.R. 220/2001:

A. Requisiti generali:

1. Cittadinanza italiana.

Ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. possono, altresì, partecipare:

- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

2. Età. Non essere in condizioni di trattamento pensionistico tali da impedire l'accesso al pubblico impiego e non aver superato l'età prevista dall'ordinamento vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.

B. Requisiti specifici:

3. LAUREA TRIENNALE

- Laurea triennale in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (L/SNT4 del DM 270/04);

ovvero, in alternativa:

TITOLI DI STUDIO EQUIPARATI o EQUIPOLLENTI conseguiti ai sensi dei precedenti ordinamenti.

4. Iscrizione all'Albo dei Tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro.

L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione alla selezione fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Nel caso di conseguimento del titolo di studio all'estero, il candidato dovrà indicare, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, gli estremi del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio accademico. Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Ai sensi del D.lgs. n. 81/2008, l'idoneità specifica alla mansione viene accertata, prima dell'eventuale assunzione, a cura del Medico Competente dell'Azienda/Ente.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile nonché coloro che siano stati licenziati a decorrere dall'entrata in vigore del primo contratto collettivo

A norma degli artt. 7, comma 1, e 57, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione od alla lingua, nell'accesso al lavoro.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione **dovranno essere presentate esclusivamente in forma telematica** connettendosi al sito Estar: www.estar.toscana.it seguendo il percorso:

concorsi e selezioni → bandi aperti → selezioni a tempo determinato

compilando lo specifico modulo online e seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute.

L'accesso al portale per l'invio della domanda di partecipazione alla procedura selettiva avviene esclusivamente tramite una delle seguenti modalità:

- Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID);
- Carta di Identità Elettronica (CIE).

La domanda verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato, concludendo correttamente la procedura di cui al precedente capoverso, riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda con relativo codice alfanumerico di identificazione. Il candidato riceverà altresì una e-mail con il file riepilogativo del contenuto della domanda presentata.

Le domande per le quali il sistema non rilasci il messaggio di avvenuto inoltro non possono essere intese pervenute: è pertanto onere del candidato assicurarsi della corretta ricezione della domanda, secondo quanto sopra descritto.

Si segnala che il candidato, ogni qual volta abbia necessità di riaprire la domanda per eventuali integrazioni/modifiche, dovrà sempre procedere alla chiusura della stessa ed accertarsi della ricezione del messaggio di avvenuto inoltro della domanda.

ESTAR non si assume responsabilità alcuna o onere conseguenti alla mancata verifica da parte del candidato, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che non risulteranno chiuse alla data di scadenza indicata nel bando.

Il codice alfanumerico di identificazione della domanda dovrà essere conservato dal candidato poiché, nelle successive fasi della procedura selettiva (pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi), i candidati, ai fini del rispetto della normativa in materia di privacy, saranno identificati con tale codice, ad eccezione della graduatoria finale di merito dei vincitori e idonei in cui saranno pubblicati il nome ed il cognome del candidato.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e della relativa documentazione è perentorio e deve avvenire entro e non oltre le ore 12.00 del 20° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana. Qualora detto giorno sia festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Al fine di evitare sovraccarichi del sistema, dei quali ESTAR non si assume responsabilità alcuna, si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione della stessa.

Non è ammessa, ed è pertanto priva di effetti, l'eventuale presentazione di ulteriore documentazione successivamente alla scadenza dei termini così come la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Al momento della presentazione della domanda online, **i candidati avranno la possibilità di scegliere una sola Azienda per la quale concorrere fra le seguenti:**

- Azienda Usl Toscana Centro
- Azienda Usl Toscana Nord Ovest
- Azienda Usl Toscana Sud Est

I candidati già dipendenti a tempo indeterminato nel medesimo profilo in un'Azienda Sanitaria del SST, non potranno scegliere la stessa Azienda presso la quale prestano servizio. Pertanto, il candidato nella domanda di partecipazione dovrà obbligatoriamente dichiarare di non trovarsi nella condizione di cui sopra.

Si precisa che, qualora la condizione di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda per la quale si chiede di concorrere si presenti successivamente al termine della presentazione delle domande per l'ammissione alla procedura selettiva, il candidato decadrà dalla graduatoria in cui è inserito.

Le dichiarazioni rese dal candidato, all'interno della domanda online, saranno considerate dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà/certificazione ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. e saranno soggette a quanto previsto dai successivi articoli 75 e 76 in materia di decadenza dai benefici e responsabilità penale in caso di dichiarazioni non veritiere.

I candidati devono obbligatoriamente inserire nella domanda online un indirizzo di Posta Elettronica Certificata che sarà utilizzato come domicilio digitale al quale inviare le eventuali comunicazioni relative allo svolgimento della procedura selettiva.

ESTAR non si assume responsabilità alcuna nel caso di irreperibilità presso il domicilio digitale comunicato, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da incuria, da inesatta indicazione o tardiva comunicazione di variazione dell'indirizzo.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA ONLINE

I candidati, che hanno conseguito all'estero il titolo di studio, dovranno allegare alla domanda online in file in formato pdf, la copia digitale del decreto di riconoscimento del titolo di studio.

Non saranno presi in considerazione documenti eventualmente allegati diversi da quelli sopraelencati (ad esempio curricula cartacei scansionati, certificati di servizio, attestati di partecipazione a corsi/convegni, congressi).

AMMISSIONE E/O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'eventuale esclusione dei candidati che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande ed alla documentazione a queste allegate, non risultino in possesso dei requisiti prescritti nonché di quelli le cui domande risultino irregolari o pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente bando, è disposta con provvedimento di ESTAR.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione, mediante posta elettronica certificata nei termini previsti dalla normativa vigente.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli sono max **30 punti** così suddivisi:

- | | |
|---|----------|
| a) Titoli di Carriera | punti 13 |
| b) Titoli accademici e di studio | punti 4 |
| c) Curriculum formativo e professionale | punti 13 |

Titoli di Carriera	max p.ti 13
Servizio prestato con rapporto di lavoro dipendente nel profilo professionale posto a selezione o in categoria superiore presso EE.PP. o IRCCS di natura pubblica	p. 1,2000 (0,1000 a mese)
Servizio prestato con rapporto di lavoro dipendente nel profilo professionale inferiore rispetto a quello posto a selezione presso EE.PP. o IRCCS di natura pubblica	p. 0,6000 (0,0500 a mese)
Servizio prestato con rapporto di lavoro dipendente nel profilo professionale posto a selezione o in categoria superiore presso Case di Cura convenzionate e accreditate (da valutare il 25% del periodo)	p. 1,2000 (0,0250 a mese)
Servizio prestato con rapporto di lavoro dipendente nel profilo professionale inferiore rispetto a quello posto a selezione presso Case di Cura convenzionate e accreditate (da valutare il 25% del periodo)	p. 0,6000 (0,0125 a mese)
Servizio militare o civile svolto in un profilo corrispondente a quello posto a selezione (da valutare solo se superiore ai 6 mesi)	p. 1,2000 (0,1000 a mese)
Servizio militare o civile svolto in un profilo non corrispondente a quello posto a selezione (da valutare il 25% del periodo e solo se superiore ai 6 mesi)	p. 0,3000 (0,0250 a mese)
<i>I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a quindici giorni. I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL. Non viene valutato il servizio prestato in altri profili o il servizio svolto all'estero e non riconosciuto dalle competenti autorità.</i>	
Titoli accademici e di studio	max p.ti 04
Diploma di laurea specialistica in Scienze delle Tecniche delle Professioni Sanitarie della prevenzione	p. 2,0000

Altri Diplomi di laurea in ambito sanitario di 2° livello quadriennali/quinquennali	p. 1,5000
Altri Diplomi di laurea in ambito sanitario di durata triennale (non valutabili se requisito di ammissione)	p. 1,0000
Master di Coordinamento	p. 0,5000
Altri Master Universitari attinenti	p. 0,3000
Corsi di specializzazione o di perfezionamento	p. 0,3000
<i>Nella categoria titoli di studio NON troveranno valutazione; tutti i titoli decretati equipollenti alla Laurea in Tecnico della Prevenzione, di maturità - ivi compreso l'eventuale secondo diploma di maturità e/o qualifica e i titoli di studio conseguiti all'estero e non equiparati in Italia dal competente Ministero non troveranno valutazione.</i>	
Curriculum Formativo e Professionale	max p.ti 13
Servizi di Tecnico della Prevenzione prestati tramite agenzie interinali, con contratto libero professionale, cococo, cocopro, dipendente di Cooperative, socio di Cooperative presso strutture pubbliche	p. 0,6000 per anno (0,0500 mese)
Servizi di Tecnico della Prevenzione prestati tramite agenzie interinali, con contratto libero professionale, cococo, cocopro, dipendente di Cooperative, socio di Cooperative presso strutture private, strutture Convenzionate, case di cura convenzionate e accreditate, IRCCS privati o presso strutture estere sia pubbliche che private (nel caso in cui non sia stato riconosciuto il servizio prestato all'estero dalle autorità competenti)	p. 0,3000 per anno (0,0250 mese)

APPROVAZIONE ED UTILIZZO DELLE GRADUATORIE

In funzione della scelta espressa dai candidati in sede di presentazione della domanda on line, ESTAR procederà alla redazione di una graduatoria di merito dei vincitori e idonei per ciascuna azienda che partecipa alla procedura (Azienda Usl Toscana Centro, Azienda Usl Toscana Nord Ovest e Azienda Usl Toscana Sud Est), secondo l'ordine di punteggio complessivo riportata da ciascun candidato nella valutazione dei titoli di cui alla precedente tabella con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 18 comma 2 del DPR 220/2001 e ss.mm.ii. nel modo stabilito dalle vigenti disposizioni di legge.

ESTAR approva le relative graduatorie di merito dei vincitori e idonei, che saranno pubblicate nel sito aziendale di ESTAR.

I candidati vincitori della selezione saranno:

- i primi nove candidati collocati nella graduatoria dell'Azienda Usl Toscana Centro
- i primi sei candidati collocati nella graduatoria dell'Azienda Usl Toscana Nord Ovest
- i primi sei candidati collocati nella graduatoria dell'Azienda Usl Toscana Sud Est

Le graduatorie saranno utilizzate dall'Azienda Usl Toscana Centro, dall'Azienda Usl Toscana Nord Ovest e dall'Azienda Usl Toscana Sud Est per le attività del “Progetto Regionale per il potenziamento dell'attività di vigilanza sui cantieri edili”.

ESTAR, sulla base delle richieste di fabbisogno delle Aziende sopra citate, procederà ad assegnare d'ufficio i candidati utilmente collocati nella relativa graduatoria aziendale. All'atto dell'assegnazione il candidato decade dalla graduatoria.

Nell'utilizzo delle graduatorie potrà essere applicata, se richiesto dall'Azienda che procede allo scorrimento, la riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii.

Si fa presente che, all'atto della chiamata per eventuale assunzione, la condizione di essere dipendente a tempo indeterminato nel profilo a selezione dell'Azienda che procede all'assunzione comporta la decadenza dalla graduatoria, anche qualora tale condizione si sia verificata successivamente al termine della presentazione delle domande per l'ammissione alla procedura selettiva.

VALIDITA' DELLE GRADUATORIE

Le graduatorie di merito dei vincitori e idonei hanno una validità di due anni a decorrere dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione, ai sensi della normativa vigente.

La graduatoria selettiva verrà utilizzata solo in mancanza di una graduatoria concorsuale per le specifiche attività previste nel bando.

MODALITA' DI CHIAMATA PER ASSUNZIONE

I candidati vincitori ed i candidati idonei saranno assegnati d'ufficio. All'atto dell'assegnazione il candidato decade dalla graduatoria.

Le Aziende del SSR che hanno esaurito la propria graduatoria, qualora necessitino di personale per le attività del "Progetto Regionale per il potenziamento dell'attività di vigilanza sui cantieri edili", potranno chiedere l'utilizzo di una delle graduatorie aziendali vigenti, previo assenso dell'Azienda titolare. Il candidato contattato per un'eventuale proposta di assunzione presso un'Azienda diversa dall'Azienda per la quale è inserito in graduatoria, decade dalla graduatoria di merito soltanto in caso di accettazione. In caso di rinuncia, mancata risposta nei termini indicati o rinuncia dopo l'assegnazione all'Azienda richiedente, il candidato non decade dalla graduatoria aziendale in cui è inserito e potrà essere contattato anche per eventuali future richieste di fabbisogno da parte di altre Aziende del SSR, che non hanno graduatorie vigenti da utilizzare, escluse le Aziende per le quali abbiano già rifiutato la proposta.

Al fine di acquisire l'eventuale disponibilità, i candidati idonei potranno essere contattati nell'ordine di graduatoria, attraverso una delle seguenti modalità decisa ad insindacabile giudizio di ESTAR:

- PEC
- e-mail

In caso di mancata risposta o irreperibilità del candidato contattato tramite e-mail, ESTAR provvederà a sollecitare il candidato attraverso una o più delle seguenti modalità:

- sms
- whatsapp
- PEC
- comunicazione telefonica registrata (*la telefonata registrata dovrà essere preventivamente autorizzata dal candidato. Nel caso in cui il numero telefonico risultasse irraggiungibile o comunque risultasse impossibile comunicare direttamente con l'interessato, ESTAR provvederà a chiamare il candidato per una seconda volta in un giorno successivo. Dopo la seconda chiamata telefonica, l'irreperibilità comporterà la decadenza dalla graduatoria*).

In ogni caso, la mancata risposta alla PEC o alla raccomandata, entro i termini contenuti nella comunicazione, sarà considerata rinuncia ad accettare l'assunzione e comporterà la decadenza del candidato dalla graduatoria in argomento.

ESTAR non si assume responsabilità alcuna nel caso di irreperibilità presso l'indirizzo/contatto comunicato, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per mancata o tardiva comunicazione di variazione dell'indirizzo/contatto indicato nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici od informatici o fatti comunque imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di lavoro.

La stipula dei contratti individuali di lavoro è di competenza delle singole Aziende Sanitarie od Enti ed avviene secondo la normativa vigente al momento dell'assunzione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (di seguito "RGPD"), recante disposizioni a tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati e del Codice Privacy i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata.

L'informativa completa è consultabile all'indirizzo:

<https://www.estar.toscana.it/index.php/protezione-dei-dati-personali/>

NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non previsto dal bando si fa riferimento alle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in vigore.

La partecipazione alla selezione presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle norme di legge e disposizioni inerenti all'assunzione del personale presso il Servizio Sanitario Nazionale, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare.

Avverso il presente bando può essere proposto ricorso entro 60 giorni ed entro 120 giorni rispettivamente al Giudice Amministrativo ed al Presidente della Repubblica.

ESTAR si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano ragioni di pubblico interesse, disposizioni di legge e/o finanziarie, o a seguito di ridefinizione degli assetti organizzativi delle aziende interessate.

Per chiarimenti e informazioni i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi di ESTAR tramite e-mail all'indirizzo concorsionline@estar.toscana.it.

Il Direttore Generale
Dr. Massimo Braganti